



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIRARAJA

Rencana Strategis 2021-2025

”Quality Improvement”

www.feb.wiraraja.ac.id



UNIVERSITAS WIRARAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi Manajemen (Terakreditasi) Program Studi Akuntansi (Terakreditasi)
Program Studi Bisnis Digital (Terakreditasi)

Kampus : Jl. Raya Sumenep Pamekasan KM.5 Patean, Sumenep, Madura 69451 Telp : (0328) 664272/673088
e-mail : feb@wiraraja.ac.id Website : feb.wiraraja.ac.id

**KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIRARAJA
Nomor : 024/SK/D-FEB/ORG-06/UNIJA/XII/2020
TENTANG
RENCANA STRATEGI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS WIRARAJA
TAHUN 2021-2025**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIRARAJA**

MENIMBANG

- : a. Bahwa adanya perubahan ditataran nasional, regional, global dan masa yang akan datang menuntut penyesuaian Visi, Misi, Tujuan, Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja agar Fakultas Ekonomi dan Bisnis dapat lebih meningkatkan perannya sebagai lembaga pendidikan tinggi.
- b. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 Ayat (1) dan (3) Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor 01 Tahun 2019 tentang Statuta Universitas Wiraraja juncto Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor 06 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor 01 Tahun 2019 tentang Statuta Universitas Wiraraja, untuk menjabarkan visi dan misi serta tercapainya tujuan perlu ditentukan arah pengembangan Fakultas, rencana strategis dan rencana operasional.
- c. Bahwa untuk maksud tersebut pada huruf (a) dan (b) diatas, perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan

MENGINGAT

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Sistem Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional

Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);

7. Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor : 01 Tahun 2019 tentang Statuta Universitas Wiraraja *juncto* Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor 06 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Yayasan Arya Wiraraja Nomor 01 Tahun 2019 tentang Statuta Universitas Wiraraja;
8. Keputusan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 0618/0/1989 tentang pendirian status terdaftar kepada Fakultas/Jurusan/Program Studi di Lingkungan Universitas Wiraraja;

MEMPERHATIKAN : Hasil Rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis tanggal 15 Desember 2020

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
1. RENCANA STRATEGIS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS WIRARAJA 2021-2022.
 2. Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja Tahun 2021- 2025 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini.
 3. Salinan peraturan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.
 4. Apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan terhadap Surat Keputusan ini, maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya



Ditetapkan di : Sumenep
Pada tanggal : 18 Desember 2020
Dekan

AHMAD GHUFRONY, S.E., M.M.
NIDN. 0704128504

Tembusan disampaikan Kepada Yth.

1. Rektor Universitas Wiraraja
2. Wakil Rektor Universitas Wiraraja
3. Kepala BAU Universitas Wiraraja
4. Arsip.

Kata Pengantar

Ahmad Ghufrony, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Teriring salam dan doa kami panjatkan pada Allah SWT atas penyusunan rencana strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja (FEB-UWR) untuk periode 2021-2025. Renstra FEB-UWR yang disusun ini merupakan arah pengembangan FEB-UWR 5 (lima) tahun ke depan yang disesuaikan berdasarkan hasil analisis internal dan eksternal Fakultas

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja (FEB-UWR) telah berdiri kurang lebih 34 tahun dan selama itu pula FEB UNIJA telah mengabdikan diri dalam pembangunan sumberdaya manusia khususnya di Kabupaten Sumenep. Perkembangan dunia saat ini mengarah pada peningkatan digitalisasi sektor Industri yang tentunya memberikan dampak pada perubahan penyerapan pasar tenaga kerja. Sehingga menuntut para akademisi untuk terus melakukan adaptasi terhadap perubahan-perubahan yang terjadi. Berdasarkan faktor tersebut FEB-UWR perlu merumuskan Rencana Strategis untuk menjawab fenomena tersebut di atas. Tema Rentsra FEB-UWR periode 2021-2025 yaitu *"Quality Impeovemnet"*

Renstra Fakultas ini membutuhkan banyak sekali masukan konstruktif dari berbagai pihak terutama *stakeholder* Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Oleh karenanya, akan kami akan menerima dengan baik segala saran kontruktif terhadap penyusunan renstra fakultas ini. Kami berharap renstra ini mampu menjadi pondasi kerja dalam implementasi upaya-upaya pengembangan FEB-UWR sehingga tujuan FEB-UWR bisa tercapai.

Sumenep, Desember 2020
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ahmad Ghufrony, SE, MM

Daftar Isi

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Bagian I	1
Pendahuluan	1
Maksud dan Tujuan.....	2
Ruang Lingkup	2
Identitas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja	2
Bagian II	3
Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis	3
Misi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.....	3
Tujuan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis	3
Sasaran Rencana Strategi Fakultas Ekonomi dan Bisnis	4
Strategi Pencapaian	7
Bidang Organisasi dan Manajemen.....	8
Bagian III	9
ANALISIS SITUASI	9
Bagian IV.....	17
Strategi Pengembangan	17
Matriks Rencana Strategis	18

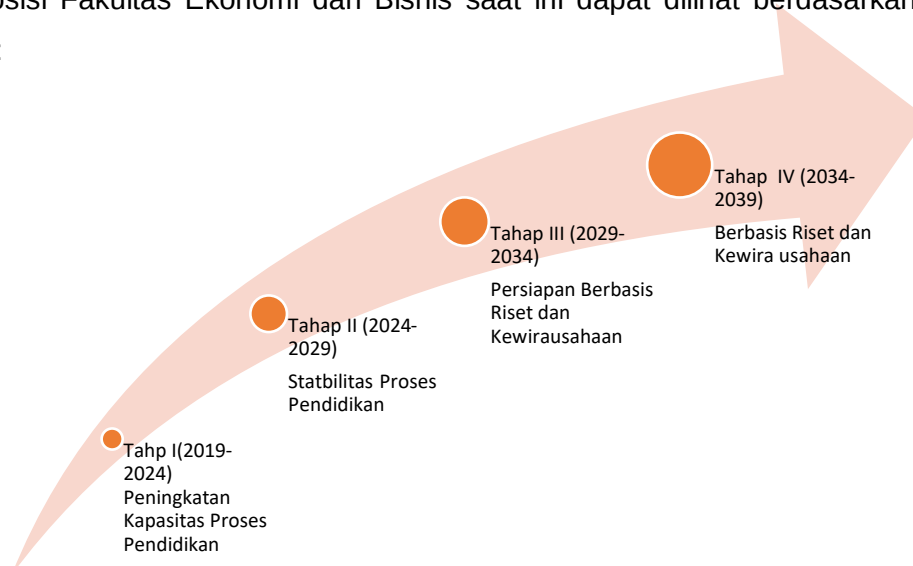
Bagian I

Pendahuluan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja (FEB-UWR) sudah berkiprah ditengah-tengah masyarakat sekitar 34 tahun, selama itu pula FEB-UWR selalu berbenah untuk melakukan perbaikan – perbaikan demi menyajikan lembaga pendidikan yang berkualitas bagi masyarakat. Tingginya permintaan terhadap pendidikan membuat FEB-UWR terus berupaya meningkatkan mutu pendidikan terutama dalam hal kapasitas institusional, Efisiensi dan Mutu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja. Berdasarkan hal tersebut perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) untuk menjawab dinamika tersebut.

Rencana strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan upaya-upaya logis yang bisa dilakukan FEB-UWR untuk mencapai visi dan misi FEB-UWR, Renstra tersebut dibuat selama lima tahun ke depan yaitu periode 2021-2025. Renstra FEB-UWR periode 2021-2025 memiliki tema *"Quality Improvement"*

Saat ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja berada pada fase Peningkatan Kapasitas Proses Pendidikan dengan melakukan koordinasi hulu hingga hilir dan komitmen organisasi yang sehat sesuai dengan Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Ekonomi dan Bisnis tahun 2019-2039. Fakultas Ekonomi dan Bisnis terus berupaya untuk melakukan peningkatan – peningkatan kualitas dengan berbagai macam kegiatan yang berskala Nasional dan Internasional. Hal ini dilakukan untuk terus meningkatkan daya saing Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta untuk mencapai visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Berdaya Saing Global. Posisi Fakultas Ekonomi dan Bisnis saat ini dapat dilihat berdasarkan gambar di bawah ini :



Gambar I. Tahapan Rencana Induk Pengembangan

Maksud dan Tujuan

1. Maksud rencana strategis FEB-UWR yaitu :
 - a. Menjaga keterkaitan kegiatan sebelum dan sesudah tetap beriringan.
 - b. Alokasi sumber daya terhadap kerangka kerja yang tersusun untuk pengembangan Fakultas.
2. Tujuan dari rencana strategi FEB-UWR yakni untuk :
 - a. Sebagai pedoman dalam melakukan kegiatan dengan waktu yang sudah ditentukan.
 - b. Sebagai pedoman dalam mengalokasikan dan memanfaatkan sumber daya secara efisien.
 - c. Sebagai alat untuk mewujudkan misi FEB-UWR.
 - d. Sebagai alat untuk menilai kinerja FEB-UWR

Ruang Lingkup

Renstra FEB-UWR ini menitik beratkan pada aspek-aspek strategis dalam penyelenggaraan dan pengembangan FEB-UWR, yang meliputi:

1. Kinerja penyelenggaraan pendidikan.
2. Kinerja penyelenggaraan penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
3. Kinerja manajerial FEB-UWR; bidang manajemen sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana, administrasi akademik dan teknologi informasi.
- d. Budaya organisasi dan lingkungan akademik.
- e. Kerja Sama (*Networking*)

Identitas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja

- Nama Resmi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja (FEBUWR).
- Pendirian : Fakultas Ekonomi dan Bisnis didirikan pada tanggal, 27 Juli 1986 dengan surat keputusan Yayasan Arya Wiraraja Nomor : 1001/SK/Ya/UWR/UN/1986
- Kedudukan : Sumenep
- Fungsi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja menyelenggarakan pendidikan akademik dan pendidikan profesional.
- Bendera : Bendera berwarna dasar oranye dengan lambang Universitas Wiraraja dan 2 garis vertikal berwarna kuning sebelah kiri serta nama Fakultas Ekonomi dan Bisnis dibawah Lambang Universitas Wiraraja

Bagian II

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Terwujudnya Lembaga Pendidikan berdaya saing global di bidang Ekonomi dan Bisnis yang berlandaskan etika, profesionalisme dan berjiwa kewirausahaan berkarakter kebangsaan pada tahun 2039.

Misi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

1. Menyelenggarakan pendidikan dalam bidang ekonomi dan bisnis yang berkualitas berlandaskan nilai-nilai etika, profesionalisme, dan berjiwa kewirausahaan berkarakter kebangsaan.
2. Mengembangkan kajian ekonomi dan bisnis melalui kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada media nasional maupun internasional.
3. Meningkatkan peran serta Fakultas Ekonomi dan Bisnis dalam perekonomian masyarakat melalui kegiatan pengabdian.
4. Menjalankan kerja sama kemitraan dengan institusi perguruan tinggi, pemerintah dan swasta di dalam maupun di luar negeri dalam mewujudkan lembaga pendidikan yang memiliki reputasi global.

Tujuan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Berdasarkan visi dan misi, serta standar mutu tersebut diatas serta maka Fakultas Ekonomi dan Bisnis menetapkan tujuan yang ingin diwujudkan adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan yang beretika, profesional dan memiliki ketrampilan kewirausahaan berkarakter kebangsaan dalam bidang ekonomi dan bisnis sehingga dapat berkontribusi dalam persaingan global.
2. Menghasilkan penelitian bidang ekonomi dan bisnis yang dipublikasikan pada media nasional maupun internasional.
3. Terselenggaranya pengabdian yang berkontribusi dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.
4. Terwujudnya kerja sama kemitraan dengan institusi perguruan tinggi, pemerintah dan swasta di dalam maupun di luar negeri dalam mewujudkan lembaga pendidikan yang memiliki reputasi global.

Sasaran Rencana Strategi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Bidang Akademik

1. Bidang Pendidikan

- a. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja akan menambah prodi baru yaitu prodi Bisnis Digital dengan berbagai pertimbangan dari pihak Internal Maupun Eksternal untuk menyajikan program studi yang beragam bagi masyarakat.
- b. Berdasarkan ketentuan dalam Peraturan BAN-PT No 9 tahun 2020 tentang proses akreditasi Program Studi (APS) akan dilaksanakan oleh LAMEMBA, maka FEB-UWR membuat rencana strategis meningkatkan mutu pendidikan program studi (Prodi) Manajemen, Akuntansi dan Bisnis Digital , terakreditasi sesuai dengan standar nasional perguruan tinggi menggunakan Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (LAMEMBA). Peningkatan mutu pendidikan diukur berdasarkan tingkat akreditasi oleh LAMEMBA. Berdasarkan peraturan BAN-PT No 1 tahun 2020 tentang mekanisme akreditasi untuk akreditasi yang dilakukan oleh badan akreditasi nasional, Target pada tahun 2025 semua program studi terakreditasi LAMEMBA dengan nilai Baik Sekali.
- c. Terselenggaranya Kurikulum berbasis KKNi yang berorientasi pada Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) guna mempersiapkan mahasiswa untuk menjadi lulusan yang bersaing pada pasar kerja. Kualitas lulusan dapat dilihat berdasarkan persepsi masyarakat dan *stakeholder* sebagai pengguna lulusan. Persepsi masyarakat dan *stakeholder* diukur melalui penilaian kepuasan pengguna lulusan di Pusat Layanan Karir Universitas.
- d. Menyelaraskan kebutuhan dosen dengan ratio mahasiswa sesuai surat edaran Menristek dikti Nomor 105.M/VI/2015 tanggal 5 Juni 2015 perihal Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti) dalam menjalankan amanah Undang-Undang Nomor 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi. Melalui Surat Edaran ini dijelaskan bahwa masyarakat bisa menilai kesehatan suatu perguruan tinggi dengan memperhatikan rasio dosen dan mahasiswa. Idealnya adalah 1:20 untuk Ilmu Eksakta dan 1:30 untuk Ilmu Sosial.
- e. Meningkatkan kualitas dosen sebagai pengelola dan pelaksana pendidikan dengan sertifikasi kompetensi sesuai dengan keahlian masing-masing dosen.
- f. Meningkatkan mutu proses belajar mengajar pada Prodi Manajemen, Akuntansi dan Bisnis Digital terkait mutu perancangan kurikulum, pelaksanaan pembelajaran, dan evaluasi hasil pembelajaran. Membekali lulusan dengan sertifikat penguasaan 6 (enam) kompetensi aplikasi komputer, TOEFL 450, dasar-dasar teknologi informasi, network, soft skil dan entrepreneur. Mutu proses belajar mengajar diukur dengan kualitas output

lulusan seperti Indeks prestasi dan rata-rata IPK mahasiswa adalah 3.00, jumlah lulusan, dan lama studi rata-rata 4 (empat) tahun serta dibekali dengan sertifikat uji kompetensi (Sertifikat pendamping ijazah).

2. Bidang Penelitian

- a. Menentukan *Roadmap* Penelitian pada masing – masing prodi sesuai bidang keahlian ilmu.
- b. Peningkatan jumlah riset baik secara mandiri maupun kerja sama dengan pihak eksternal
- c. Peningkatan jumlah dan kualitas penelitian yang ditandai dengan Publikasi pada jurnal ter akreditasi Nasional maupun Internasional. Capaian dari peningkatan penelitian juga berdampak terhadap peningkatan Hak atas Kekayaan Intelektual (HAKI)
- d. Peningkatan jumlah penelitian eksternal (Hibah Dikti)

3. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

- a. Meningkatkan jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat baik dalam pendidikan maupun pelayanan kepada masyarakat di bidang peningkatan perekonomian daerah. Target minimal 25 kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun sampai dengan tahun 2025;
- b. Meningkatkan hasil luaran pengabdian kepada masyarakat baik berbentuk teknologi maupun bahan yang bisa dipergunakan dalam kegiatan pendidikan
- c. Melaksanakan pembinaan, konsultasi, pelatihan dan asistensi secara mandiri maupun dalam bentuk kerjasama dengan pihak ketiga dengan meningkatkan peranan Pusat Studi Pemberdayaan Masyarakat (PSPM) FEB UWR. Target ada 3 kegiatan per tahun pendampingan pemberdayaan masyarakat desa.

Bidang Organisasi dan Manajemen

1. Bidang Manajemen Organisasi Kelembagaan

- a. Terselenggaranya fungsi-fungsi manajemen/ tata kelola yang sehat, terbuka, kondusif, pencitraan publik yang kuat, dan akuntabel; target terstandarisasi ISO pada tahun 2025.

2. Bidang Manajemen Finansial

- a. Berkembangnya pengelolaan anggaran berbasis kinerja, transparan dan akuntabel. Ukuran kinerja disesuaikan dengan standar Satuan Pengawas Internal (SPI) Universitas Wiraraja

3. Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

- a. Peningkatan *Capacity Building* dalam rangka penyehatan organisasi. Target terwujudnya kesejahteraan dan kenyamanan suasana ruang kerja serta ruang perkuliahan yang representatif.
 - b. Meningkatkan mutu pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.
 - c. Memiliki tenaga pengajar yang berkualifikasi 100% berpendidikan magister (s2)
 - d. Memiliki tenaga pengajar yang bergelar doktor 15% dari jumlah total seluruh dosen pada tahun 2025.
 - e. Jabatan akademik asisten Ahli 30%, lektor 50%, lektor kepala 15% dan 5% Guru Besar.
 - f. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan dan lulusan yang mempunyai nilai tawar yang tinggi pada pasar kerja.
4. Sistem Informasi Manajemen
- a. Memiliki sistem informasi yang terintegrasi dengan sistem teknologi. Seluruh informasi mengenai FEB-UWR bisa diakses dalam satu informasi pada website www.feb.wiraraja.ac.id
5. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni
- a. Meningkatkan mutu kegiatan kemahasiswaan dan kemampuan penalaran mahasiswa berfikir alternatif, kritis, pengembangan minat dan bakat mahasiswa untuk mendukung pengembangan diri dalam rangka mewujudkan kompetensi lulusan yang diinginkan;
 - b. Memberikan ruang yang cukup bagi mahasiswa untuk meningkatkan intelektual, emosional dan spiritual.
 - c. Peningkatan peran alumni dalam pengembangan diri dan lembaga. Target terselenggaranya pertemuan alumni dan tracer study minimal 1x per tahun
6. Bidang Kerjasama Institusional
- a. Mengembangkan kerjasama dalam upaya mengembangkan lahan pembelajaran.
 - b. Kerjasama yang dilakukan oleh lembaga terus berkelanjutan dengan kegiatan yang berkesinambungan dan saling menguntungkan.
 - c. Mengembangkan kerjasama luar negeri khususnya Asia minimal satu kerjasama pada tahun 2023

Strategi Pencapaian

Bidang Akademik

1. Bidang Pendidikan

- a. Merintis upaya pencapaian standarisasi kurikulum berbasis KKNi yang berorientasi dengan MBKM yang sesuai dengan bidang ilmu program studi;
- b. Mengevaluasi dan mengembangkan kurikulum yang mampu menjawab kebutuhan pasar kerja;
- c. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan dengan lembaga-lembaga terkait melalui kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) , Pengabdian Masyarakat, Penelitian unggulan, Program Magang, Studi Lapangan;
- d. Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi PTN dan PTS dalam pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Lama masa studi yang dicapai mahasiswa rata-rata 4 tahun dan Indeks Prestasi Kumulatif lulusan minimal 3,00, serta meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa dengan predikat memuaskan;
- f. Peningkatan sarana dan prasarana proses belajar mengajar dan Membangun sistem informasi dan pelayanan akademik fakultas terintegrasi;
- g. Lulusan minimal memiliki sertifikat 2 macam pelatihan soft skill dan sertifikat tambahan sertifikasi kompetensi.
- h. Launching Program Studi Baru di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yaitu Bisnis Digital.

2. Bidang Penelitian

- a. Melakukan penelitian yang sesuai dengan *roadmap* penelitian prodi dan visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- b. Melakukan kegiatan Clinic Proposal penelitian untuk meningkat jumlah dan kualitas penelitian
- c. Menstimulus dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan kegiatan Kiat – Kiat mendapatkan Hibah Eksternal Dikti.

3. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

- a. Peningkatan kerjasama dengan pihak lain dalam rangka penyuluhan dan pelatihan ekonomi (manajemen dan akuntansi).
- b. Mengembangkan pusat kajian usaha perekonomian.
- c. Melakukan pendampingan dengan acara workshop meningkatkan mutu luaran pengabdian kepada masyarakat.

Bidang Organisasi dan Manajemen

1. Bidang Manajemen Organisasi Kelembagaan

- a. Melakukan Monitoring dan Evaluasi guna mendapatkan tata kelola manajemen yang sehat, terbuka, kondusif, pencitraan publik yang kuat dan akuntabel serta dapat dipertanggung jawabkan.

2. Bidang Manajemen Finansial

- a. Membuat pengelolaan anggaran yang rinci dengan format yang sudah ditentukan oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) Universitas Wiraraja

3. Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

- a. Menyediakan ruang kerja dan ruang perkuliahan yang kondusif dan nyaman.
- b. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.
- c. Penerimaan tenaga pengajar diwajibkan berpendidikan minimal magister (s2)
- d. Melakukan stimulus kepada dosen dan motivasi dari dosen yang mendapatkan beasiswa LPDP untuk melanjutkan sekolah doktor.
- e. Menyediakan tim Fakultas untuk percepatan jabatan fungsional.
- f. Memberikan pelatihan minimal 1 kali dalam satu tahun dan membekali mahasiswa dengan sertifikasi kompetensi dan soft skill

4. Sistem Informasi Manajemen

- a. Melakukan pengembangan dan inovasi pada lama resi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (www.feb.wiraraja.ac.id)

5. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

- a. Menyediakan sarana belajar bagi mahasiswa di lingkungan internal kampus seperti Laboratorium dan mendorong untuk belajar dan berkegiatan di luar kampus
- b. menyediakan ruang yang cukup bagi mahasiswa untuk meningkatkan intelektual, emosional dan spiritual.
- c. Melakukan kegiatan alumni. Target terselenggaranya pertemuan alumni dan tracer study minimal 1x per tahun

6. Bidang Kerjasama Institusional

- a. Membuat kerjasama dalam upaya mengembangkan lahan pembelajaran.
- b. Eksistensi Kerjasama yang dilakukan oleh lembaga terus berkelanjutan dengan kegiatan yang berkesinambungan dan saling menguntungkan.
- c. Melakukan kerjasama luar negeri khususnya Asia minimal satu kerjasama pada tahun 2023

Bagian III

ANALISIS SITUASI

Analisis Lingkungan Internal

1 Identifikasi Faktor-Faktor Lingkungan Internal

a. Jumlah Tenaga Pengajar

Fakultas Ekonomi dan Bisnis pendiriannya diresmikan tahun 1986 selalu berupaya meningkatkan kuantitas dan kualitas tenaga pengajarnya. Pada bulan desember 2020 tercatat sebanyak 33 orang, yang terdiri dari 12 orang sebagai tenaga pengajar Program Studi Akuntansi dan sebanyak 22 orang sebagai tenaga pengajar Program Studi Manajemen. Jumlah tenaga pengajar berdasarkan kepangkatannya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 1
Jumlah Tenaga Pengajar
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja
Berdasarkan Kepangkatan Dan Jenjang Pendidikan
Sampai Dengan Desember 2020

No	Hal	Program Studi	
		Akuntansi	Manajemen
(1)	(2)	(3)	(4)
A	Jabatan Fungsional		
1	Guru Besar/ Profesor	-	-
2	Lektor Kepala	-	1
3	Lektor	5	5
4	Asisten Ahli	7	14
5	Tenaga Pengajar	-	2
	TOTAL	12	22
B	Pendidikan Tinggi		
1	S3	1	-
2	S2	11	22
3	S1	-	-
	TOTAL	12	22

b. Jumlah Tenaga Kependidikan

Jumlah tenaga kependidikan untuk menunjang kegiatan akademik dan kegiatan administrasi, dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2
Jumlah Tenaga Kependidikan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja
Berdasarkan Jenjang Pendidikan
Sampai Dengan Desember 2020

No.	Jenis Tenaga Kependidikan	Jumlah Tenaga Kependidikan dengan Pendidikan Terakhir								Unit Kerja
		S3	S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA/SMK	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Pustakawan *	-	-	2	-	1	-	-	-	Universitas
2	Laboran/ Teknisi/ Analisis/ Operator/ Programer	-		9	2	2	-	-	-	Universitas
3	Administrasi	-	-	3	-	-	-	-	-	Fakultas
4	Cleaning Service	-	-	-	-	-	-	-	10	Universitas (BAU)
5	Security	-	-	-	-	-	-	-	17	Universitas (BAU)
6	Pelayanan Keuangan	-	-	5	-	-	-	-	-	Universitas (BAKU)
7	Pelayanan Akademik	-	-	6	-	-	-	-		Universitas (BAK)
8	Pelayanan Perpustakaan	-	-	3	-	-	-	-		Universitas (Perpustakaan)
9	Pelayanan Kesehatan	-	-	1	-	-	-	-		Universitas (Klinik)
Total		-	-	29	2	3	-	-	27	

c. Jumlah Mahasiswa

Salah satu komponen pendidikan yang memegang peranan penting adalah mahasiswa. Rincian jumlah mahasiswa yang mendaftar, diterima dan terdaftar sebagai mahasiswa FEB-UWR sampai dengan bulan Desember 2020 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3
Jumlah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Wiraraja
Sampai Dengan Desember 2020

Program Studi/ Jurusan	Tahun	Jumlah Mahasiswa		
		Pendaftar	Diterima	Transfer
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Manajemen	2016	324	272	3
	2017	331	225	5
	2018	409	251	5
	2019	433	232	0
	2020	276	226	1
Akuntansi	2016	168	138	2
	2017	163	113	4
	2018	147	86	3
	2019	151	74	0
	2020	89	71	1
Jumlah		2491	1688	24

d. Jumlah Alumni

Jumlah alumni sampai dengan bulan Desember 2020 sebanyak 265 orang dengan rincian sebagaimana tabel dibawah ini.

Tabel 4
Jumlah Alumni, IPK Rata-Rata, dan Lama Studi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja
Sampai Dengan Desember 2020

Program Studi/ Jurusan	Tahun	Jumlah Alumni		
		IPK Rata-Rata	Lama Studi	Jumlah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Manajemen	2016	3,05	4 tahun	157 Orang
	2017	3,10	4 tahun	178 Orang
	2018	3,19	4 tahun	235 Orang
	2019	3,27	4 tahun	198 orang
	2020	3,34	4 tahun	180 orang
Akuntansi	2016	3,12	4 tahun	94 orang
	2017	3,01	4 tahun	110 orang
	2018	3,00	4 tahun	93 orang
	2019	3,12	4 tahun	94 orang
	2020	3,20	4 Tahun	75 Orang
Jumlah				1414 orang

2 Analisis Kekuatan dan Kelemahan

a. Kekuatan (Strenghts)

- 1) Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran FEB-UWR berorientasi pada peningkatan kuantitas dan kualitas.
- 2) Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran FEB-UWR dirumuskan secara terkait dan komprehensif.

- 3) Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran FEB-UWR dijabarkan lagi dalam Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Prodi Manajemen dan Prodi Akuntansi.
- 4) Sarana dan prasarana mendukung implementasi tata pamong.
- 5) Penerapan tata nilai telah menumbuhkan partisipasi civitas akademika sehingga mendukung budaya akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- 6) Sistem kepemimpinan partisipatif dan kolektif kolegial untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi.
- 7) Tim Penjaminan Mutu melaksanakan monitoring dan evaluasi akademik maupun non-akademik yang berkelanjutan.
- 8) Transparansi pertanggungjawaban dan umpan balik yang sistemik.
- 9) Prestasi akademik mahasiswa sebagai hasil proses pembelajaran dengan kualifikasi dosen yang telah memenuhi standard.
- 10) Kualitas (kompetensi) lulusan diakui oleh pengguna (stakeholders).
- 11) Lulusan terserap/ tersebar sebagian besar di wilayah Jawa Timur.
- 12) Lulusan mempunyai competitive advantage.
- 13) Dosen FEB-UWR berpendidikan minimal S2.
- 14) Dosen dan tenaga pendukung berkualitas karena sistem seleksi dan pengembangan serta praktisi.
- 15) Tingginya motivasi dosen dan tenaga pendukung untuk meningkatkan kualitas diri.
- 16) Loyalitas dosen dan tenaga pendukung tinggi terhadap institusi.
- 17) Kurikulum sesuai dengan visi, misi Fakultas dan Universitas.
- 18) Kurikulum selalu di evaluasi secara periodik, sesuai dengan perubahan kebutuhan, sehingga peninjauan kurikulum melibatkan akademisi dan stakeholders.
- 19) Pembelajaran dan suasana akademik mempersiapkan lulusan berkompeten.
- 20) Dosen memiliki komitmen dalam perencanaan dan pelaksanaan proses pembelajaran untuk mewujudkan suasana akademik dan peningkatan kompetensi.
- 21) Sistem perencanaan anggaran yang partisipatif.
- 22) Pembakuan SOP dalam pembiayaan sarana prasarana dan sistem informasi;
- 23) Program studi berkomitmen terhadap pembelajaran berbasis teknologi;

b. Kelemahan

- 1) Visi, misi, tujuan dan sasaran FEB-UWR bersifat jangka panjang dijabarkan secara berkelanjutan serta pencapaiannya membutuhkan waktu yang relatif lama (mencakup biaya, sumber daya, dan pemikiran)
- 2) Proses partisipatif/demokratif dalam pengelolaan Fakultas, membutuhkan penyesuaian waktu yang cukup lama.
- 3) Penerapan *reward* dan *punishment* terhadap SDM berpotensi masih belum optimal.
- 4) Alumni tidak secara rutin melakukan pengisian *tracer study*.
- 5) Kurangnya kepekaan alumni terhadap perubahan lingkungan (Environment).
- 6) Minimnya tenaga pengajar dengan jabatan akademik/ fungsional Guru Besar.
- 7) Pelaksanaan Tri Dharma PT belum proporsional.
- 8) Penguasaan dosen dalam metode pembelajaran belum optimal.
- 9) Belum terprogramnya mata kuliah konsentrasi, baik di program studi manajemen maupun di program studi akuntansi.
- 10) Pengelolaan pembiayaan, sarana, dan prasarana, dengan penerapan kebijakan yang sentralistik.
- 11) Sarana prasarana pendukung belum sebanding dengan jumlah penambahan mahasiswa baru.
- 12) Distribusi penelitian dan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen belum merata.
- 13) Peneliti FEB-UWR hanya mendapatkan dana penelitian, akan tetapi tidak ada reward.

Analisis Lingkungan Eksternal

1 Identifikasi Faktor - Faktor Lingkungan Eksternal

a. Analisis Lingkungan Jauh

1) Faktor Ekonomi

Faktor ekonomi pada dasarnya mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kemajuan suatu lembaga pendidikan. Faktor ini dampaknya cukup besar terhadap perubahan keinginan dari masyarakat khususnya terhadap layanan jasa pendidikan. Faktor ekonomi yang harus diperhitungkan; kemudahan untuk mendapatkan sumber dana dari luar, kemampuan masyarakat untuk membelanjakan uangnya, tingkat suku bunga, tingkat pertumbuhan ekonomi, tingkat pendapatan masyarakat. Pada saat ini FEB-UWR dihadapkan pada kondisi perekonomian yang tidak menentu, dimana tingkat pendapatan

masyarakat yang terus menurun karena dihantam Covid-19, pertumbuhan ekonomi yang masih rendah. Adanya kemerosotan ekonomi tersebut tentu saja dapat dianggap sebagai ancaman bagi keberadaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis mengingat mayoritas mahasiswa berada pada posisi strata ekonomi kelas menengah ke bawah.

2) Faktor Sosial

Akibat adanya krisis ekonomi karena Covid-19 dampaknya akan terlihat pada perubahan perilaku sosial yang ada di dalam masyarakat dan perubahan tersebut lebih mengarah pada hal-hal yang kurang menguntungkan bagi keberadaan FEB-UWR. Misalnya hampir semua orang tua membatalkan untuk melanjutkan pendidikan anaknya pada jenjang yang lebih tinggi, karena akibat krisis ekonomi sehingga permintaan terhadap jasa pendidikan menjadi berkurang.

3) Faktor Politik

Faktor politik menyangkut hal-hal yang berkaitan dengan peraturan, kebijakan ataupun perundang-undangan yang diberlakukan oleh pemerintah. Adanya kecenderungan semakin kuatnya dorongan otonomi daerah, serta semakin tajamnya pertikaian antar elit politik yang berdampak pada pengembangan FEB-UWR di masa mendatang.

4) Faktor Teknologi

Adanya perkembangan dan perubahan teknologi baik dalam bidang teknologi pembelajaran maupun teknologi dalam bidang informatika mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap perkembangan FEB-UWR terutama dalam upaya memanfaatkan perkembangan dan perubahan teknologi tersebut untuk mendukung keberadaan FEB-UWR. Faktor ini pada hakekatnya juga berdampak pada kebutuhan akan dana dan persiapan sumber daya manusianya.

5) Faktor Lingkungan

Faktor ini mempunyai dampak pada penataan lingkungan kampus, luas area kampus, ruang terbuka hijau, jumlah ruang kuliah karena secara umum, kampus dituntut mempunyai lingkungan yang kondusif, nyaman, asri dan tenang serta memiliki kelengkapan sarana dan prasarana proses belajar mengajar yang memadai.

b. Analisis Lingkungan Industri

1) Pendatang Baru

Pendatang baru di luar Universitas Wiraraja yang perlu diperhatikan sebagai pesaing dari FEB-UWR, yaitu Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KH. Bahaudin Mudhary Madura (STIEBA Madura).

2) Pesaing antar PTS dan PTN

Kebijakan pemerintah yang memberikan kelonggaran kepada PTS untuk berdiri dan membuka Fakultas Ekonomi dan Bisnis ataupun Sekolah Tinggi Ekonomi di berbagai kota, serta adanya kemudahan kepada PTN lain untuk membuka Program Ekstensi dan Program Diploma semakin menambah kekuatan persaingan. Di samping itu juga adanya kebijakan dari Dirjen Dikti yang memberi kesempatan kepada Perguruan Tinggi Asing (PTA) untuk membuka kelas khusus di Indonesia hal ini tentu akan menambah ramainya persaingan dalam penerimaan mahasiswa baru.

3) Pengguna Lulusan

Tingginya daya serap lulusan perguruan tinggi terhadap kesempatan kerja adalah merupakan salah satu indikator keberhasilan pendidikan. Makin banyak lulusan yang dapat diserap atau disalurkan pada lapangan kerja berarti semakin mapan dan semakin dipercaya lulusan perguruan tinggi tersebut. Nilai tawar Lulusan FEB-UWR seharusnya menjadi pilihan utama untuk daerah Sumenep karena keberadaannya terletak di Sumenep, akan tetap karena pesaing dari lulusan PTN dan PTS dari luar Madura lulusan FEB-UWR bukan menjadi pilihan utama.

2 Peluang dan Ancaman

a. Peluang

- 1) Visi dan Misi FEB-UWR sejalan dengan permintaan para stakeholders berbasis entrepreneur dengan memberdayakan potensi lokal dalam rangka pengembangan daerah.
- 2) Visi, Misi, tujuan, sasaran dan strategi saling berkaitan untuk mempermudah dalam implementasi.
- 3) Biaya kuliah di luar Sumenep relatif lebih tinggi.
- 4) Meningkatnya kepercayaan masyarakat sehingga jumlah mahasiswa FEB-UWR semakin bertambah.
- 5) FEB-UWR memiliki Program Studi Manajemen dan Program Studi Akuntansi.
- 6) Pelaksanaan sistem yang semakin transparan dapat mendorong kemajuan FEB-UWR dengan lebih cepat.
- 7) Berkembangnya badan usaha di Sumenep dengan dibukanya akses suramadu sehingga sarjana ekonomi sangat dibutuhkan.
- 8) Perkembangan teknologi terhadap sistem informasi manajemen.
- 9) Semakin banyaknya permintaan pelatihan manajemen dan akuntansi oleh lembaga bisnis, pemerintahan dan masyarakat.
- 10) Perkembangan perusahaan membutuhkan manajemen yang profesional.

- 11) Terdapat berbagai kesempatan kerjasama dengan pihak luar untuk peningkatan pelatihan dan studi lanjut.
- 12) Tersedianya berbagai program untuk pengembangan SDM yang berkualitas.
- 13) Otonomi program studi dalam merumuskan, menerapkan, mengevaluasi dan mengembangkan kurikulum sesuai dengan kebutuhan stakeholders.
- 14) Perkembangan perusahaan modern/dunia bisnis memberikan peluang untuk meningkatkan pengalaman, pengetahuan, dan ketrampilan dalam bidang ekonomi.
- 15) Fenomena sosial yang berkembang menuntut profesionalisme di bidang keilmuan ekonomi.
- 16) Perkembangan teknologi informasi memungkinkan dilaksanakannya pembelajaran yang bersifat kreatif dan inovatif.
- 17) Banyak permintaan, kesempatan kerjasama dengan kemitraan/pihak ketiga yang saling menguntungkan dalam pelayanan jasa pendampingan bidang manajemen dan akuntansi.
- 18) Adanya ikatan alumni program studi manajemen dan program studi akuntansi.
- 19) Tawaran riset kolaborasi dengan Pemerintah Daerah Sumenep termasuk BUMN dan BUMD yang ada di Sumenep.
- 20) Pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam meningkatkan pelaksanaan kegiatan akademik non akademik.

b. Ancaman

- 1) Adanya Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Madura yang membuka Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- 2) Perubahan kebijakan Pemerintah sehingga Fakultas Ekonomi dan Bisnis harus melakukan berbagai penyesuaian.
- 3) Tuntutan dunia kerja sudah terkait dengan *Soft Skill*, *Hard Skill*, *Network*, dan peringkat Akreditasi.
- 4) Pengaruh globalisasi mengakibatkan perilaku negatif (Konsumerisme dan hedonisme).
- 5) Kemudahan masuknya Perguruan Tinggi Asing dan perkembangan teknologi.
- 6) Akselerasi Perguruan Tinggi Negeri dalam merespon pasar penerimaan mahasiswa baru kian membuka banyak pintu.
- 7) Kurikulum sekolah tinggi/akademi yang menawarkan program/ kurikulum yang bersifat praktis.
- 8) Persaingan yang semakin ketat antar lembaga perguruan tinggi dengan berbagai kebijakannya.

- 9) *Life cycle* perangkat teknologi informasi yang semakin pendek.

Bagian IV

Strategi Pengembangan

1 ISU STRATEGI FAKULTAS

Berdasarkan analisis SWOT FEB-UWR menetapkan prioritas isu yang harus segera ditangani sebagai berikut :

a. Isu Prioritas Pertama

- 1) Proses pembelajaran dengan penerapan kurikulum berbasis kompetensi dan penggunaan metode belajar elektronik;
- 2) Pengembangan ilmu pengetahuan melalui penelitian;
- 3) Pengembangan kerjasama melalui program penelitian dan pengabdian masyarakat;
- 4) Pengembangan sarana prasarana.

b. Isu Prioritas Kedua

- 1) Penataan manajemen dan administratif;
- 2) Peningkatan jumlah calon mahasiswa;
- 3) Pengembangan sistem informasi terintegrasi;

2 LANGKAH STRATEGI FAKULTAS

a. Bidang Akademik

- 1) Implementasi SKS dalam kurikulum berbasis KKNI berorientasi kepada MBKM
- 2) Peningkatan sarana dan prasarana proses belajar mengajar.
- 3) Membuka program studi baru, yaitu Strata satu (s1) Bisnis Digital dan Program Pasca Sarjana Magister Manajemen (MM).

b. Bidang Penelitian

- 1) Mewajibkan dosen melaksanakan penelitian minimal 1 kali dalam 1 semester atau 1 karya ilmiah;
- 2) Membangun network dengan pihak lain untuk pengembangan pelatihan dan pendampingan;

c. Pengabdian Kepada Masyarakat

- 1) Peningkatan kerjasama dengan pihak lain dalam rangka pelatihan dan penyuluhan dan pendampingan ekonomi (manajemen dan akuntansi);
- 2) Mengembangkan pusat kajian usaha perekonomian bagi pelaku ekonomi kreatif;
- 3) Mengembangkan kegiatan pengabdian pada masyarakat dengan Konsep pengembangan perekonomian

d. Bidang Sumber Daya Manusia

- 1) Pendidikan minimal S2 dan mempunyai rencana studi lanjut S3.

2) Peningkatan kualitas dosen melalui seminar, diskusi dan workshop.

e. Organisasi dan Manajemen.

1) Pemberian pemahaman tugas dan tanggung jawab.

2) Pengawasan dan pembinaan deskripsi tugas.

3) Menjalin kemitraan dengan instansi luar.

4) Penerapan sistem penjaminan mutu.

f. Sistem Informasi Manajemen

1) Penataan kurikulum, sistem informasi dan layanan terintegrasi dengan perkembangan teknologi dan permintaan dunia kerja.

2) Peningkatkan sarana dan prasarana yang mendukung proses belajar mengajar, serta melaksanakan proses pembelajaran dengan cara melaksanakan kegiatan yang berorientasi pada praktek (PKL berbasis Entrepreneur, Observasi, Penyuluhan dan Pendampingan).

3) Peningkatkan kualitas pelayanan dengan berbasis teknologi informasi terintegrasi.

g. Kemahasiswaan Dan Alumni

1) Perencanaan program kegiatan dan anggaran kegiatan kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis setiap semester.

2) Memberikan beasiswa kepada mahasiswa yang kurang mampu dan berprestasi.

3) Pendataan dan pelacakan alumni (tracer Study), serta pertemuan rutin alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis secara berkala, dalam bentuk kegiatan kuliah tamu dengan narasumber para alumni yang sudah memiliki usaha

Tabel 5
Matriks Rencana Strategis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja

Rencana Strategis	Prioritas Strategis	Indikator	Baseline 2020	Target				
				2021	2022	2023	2024	2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Bidang Akademik								
1 Membuka Program Studi Bisnis Digital Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Berdirinya Program Studi Bisnis Digital Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Pendirian Program Studi Bisnis Digital Sesuai dengan perencanaan	50%	80%	100%	100%	100%	100%
2 Meningkatkan Nilai Akreditasi LAMEMBA	Prodi Manajemen, Akuntansi dan Bisnis Digital Terakreditasi LAMEMBA dengan nilai Baik Sekali	Kesesuaian kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta luaran dari Proses input yang di hasilkan oleh FEB-UWR	80%	80%	80%	80%	90%	100%
3 Implementasi Kurikulum Berbasis KKNI dengan Berorientasi kepada MBKM	Pengembangan Kurikulum dan teknologi Pembelajaran	Pengembangan Kurikulum dan Teknologi pembelajaran Hasil Peninjauan Kurikulum berbasis KKNI yang berorientasi pada MBKM Fakultas Ekonomi dan Bisnis.	70%	80%	85%	90%	95%	100%
4 Menyelaraskan kebutuhan dosen	Kesehatan ratio dosen dan mahasiswa	rasio dosen dan mahasiswa. Idealnya adalah 1:20 untuk Ilmu Eksakta dan 1:30 untuk Ilmu Sosial.	70%	80%	85%	90%	95%	100%

dengan ratio mahasiswa								
5 Dosen memiliki sertifikasi Kompetensi	Setiap Dosen Memiliki Sertifikasi Kompetensi Sesuai Keahlian Masing-masing dosen	Dosen memiliki keinginan untuk mengikuti pelatihan sertifikasi kompetensi	30%	40%	50%	60%	70%	80%
6 Meningkatkan mutu lulusan	Menambah bekal lulusan melalui penguasaan 6 aplikasi komputer, TOEFL dengan skor 450	Mahasiswa mampu mengikuti proses pembelajaran dasar-dasar aplikasi teknologi informasi dan tes TOEFL	20%	30%	40%	50%	60%	70%
7 Lulusan minimal 4 tahun	Mahasiswa diharuskan lulus tepat waktu	FEB – UWR selalu memonitoring mahasiswa untuk terus disiplin dalam perkuliahan dan lulus dengan nilai yang baik	60%	60%	70%	80%	85%	90%
8 Meningkatkan Prestasi Akademik dan Non akademik Mahasiswa	Mahasiswa memiliki prestasi baik akademik maupun non akademik	FEB mendorong mahasiswa untuk berprestasi dalam bidang akademik maupun non akademik	10%	15%	20%	20%	25%	25%
Bidang Penelitian								
1 Menentukan <i>Roadmap</i> Penelitian FEB-UWR sesuai dengan Visi Misi FEB-UWR	Mengarahkan <i>Roadmap</i> penelitian Dosen FEB-UWR sesuai Visi Misi UWR	Dosen melakukan penelitian Sesuai bidang ilmu masing-masing disesuaikan dengan <i>Roadmap</i> Penelitian FEB-UWR	30%	40%	45%	50%	55%	60%
2 Meningkatkan kuantitas Penelitian	Mewajibkan dosen menghasilkan penelitian	Dosen melakukan penelitian minimal satu kali dalam satu semester	40%	50%	60%	70%	80%	90%

	minimal 1 penelitian dalam semester							
3 Meningkatkan luaran penelitian	Meningkatkan level luaran penelitian pada publikasi jurnal Nasional terakreditasi dan memiliki HKI	Dosen melakukan publikasi pada jurnal Nasional terakreditasi dan HKI	40%	50%	60%	70%	80%	90%
4 Meningkatkan hibah Eksternal (Dikti)	Meningkatkan jumlah penelitian didanai oleh Hibah Dikti	FEB-UWR melakukan pendampingan untuk mendorong dosen mendapatkan hibah eksternal dikti	10%	15%	25%	30%	35%	40%
Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat								
1 Meningkatkan jumlah dan mutu pengabdian kepada masyarakat	Pengabdian kepada masyarakat baik dalam pendidikan maupun pelayanan kepada masyarakat di bidang peningkatan perekonomian daerah.	Dosen FEB-UWR Melakukan Pengabdian Kepada Masyarakat minimal satu dosen 1 pengabdian	50%	55%	60%	65%	70%	75%
2 Meningkatkan luaran pengabdian kepada masyarakat	Meningkatkan hasil luaran pengabdian kepada masyarakat baik berbentuk teknologi maupun bahan yang bisa dipergunakan dalam kegiatan pendidikan	Dosen membuat luaran pengabdian kepada masyarakat berupa teknologi atau bahan yang bisa bermanfaat untuk pendidikan	40%	45%	50%	55%	60%	65%

3 Reaktifasi Pusat Studi Pemberdayaan Masyarakat (PSPM) FEB UWR	PSPM merupakan suatu wadah untuk konsultasi, pelatihan dan asistensi	FEB-UWR melakukan kegiatan konsultasi, pelatihan dan asistensi melalui PSPM FEB-UWR	0	2	3	4	5	6
Bidang Organisasi dan Manajemen								
1 Standar Manajemen ISO	Standar ISO yang dicapai pada tahun 2025	FEB-UWR memiliki manajemen yang terintegrasi sesuai standar ISO	5%	10%	15%	20%	25%	30%
2 Pengelolaan keuangan berbasis kinerja	Pengelolaan keuangan transparan dan akuntabel	FEB – UWR mengelola keuangan sesuai dengan standar Satuan Pengawas Internal (SPI) Universitas Wiraraja	40%	50%	60%	70%	80%	90%
3 <i>Capacity Building</i>	Kenyaman Ruang Dosen dan ruang perkuliahan	Ruang dosen sesuai standar 2x2 m dan ruang kelas yang nyaman	40%	50%	60%	70%	80%	90%
4 Memiliki tenaga pengajar Doktor	Dosen FEB-UWR yang studi Lanjut S3	Dosen mempunyai kemauan yang kuat untuk melanjutkan S3 dengan dorongan Para Pimpinan ditingkat Fakultas maupun Universitas	2%	3%	7%	10%	12%	15%
5 Meningkatkan jabatan akademik dosen	Meningkatkan jabatan akademik dosen yang sudah waktunya mengajukan kenaikan jabatan.	Dosen melakukan pengajuan jabatan fungsional asisten ahli	50%	60%	70%	80%	90%	100%
		Dosen melakukan pengajuan jabatan fungsional Lektor	10%	15%	20%	30%	40%	50%

		Dosen melakukan pengajuan jabatan fungsional Lektor Kepala	3%	5%	7%	9%	11%	15%
		Dosen melakukan pengajuan jabatan fungsional Guru Besar	0%	1%	2%	3%	4%	5%
6 Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan	Kompetensi tenaga kependidikan	FEB-UWR melakukan pelatihan tenaga terhadap kependidikan	1	2	2	3	3	3
7 Lulusan dengan sertifikasi kompetensi	Membekali lulusan dengan sertifikasi kompetensi	Lulusan FEB-UWR mengikuti ujian sertifikasi kompetensi	0%	3%	5%	10%	15%	25%
8 Sistem informasi yang terintegrasi	Peningkatan performa Website FEB-UWR	Ketersediaan data terkait FEB – UWR pada website FEB-UWR (feb.wiraraja.ac.id)	20%	30%	40%	50%	60%	70%
9 Melakukan pelacakan alumni	Melacak keberadaan alumni berdasarkan pekerjaan	Alumni membantu untuk mengisi tracer studi	30%	40%	50%	60%	70%	80%
Bidang Kerjasama								
1 Meningkatkan kerja sama institusional dengan pihak eksternal	Memperbanyak Kerjasama Institusional	Kerjasama FEB-UWR dengan pihak Eksternal yang berdampak terhadap keberlangsungan kegiatan Operasional FEB-UWR	5	7	9	11	15	18